

福祉・介護職員等特定処遇改善加算制度に基づく職場環境要件の提示

福) 恵友会

	職場環境等要件	当法人の取組内容
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	自己啓発による資格支援を促進するため資格手当を支給している。 職員が研修や講習を受けやすい環境を整えるため研修費等の補助を行っている。
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	有給休暇の時間単位取得を認め、職員の有給休暇取得推進を積極的に行っている。
	福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入	腰痛防止コルセットの支給や、特浴、リフト機を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	子育てとの両立を目指す者のための育児休業規程を定め、育児休業を取得しやすくした。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎朝、ミーティングを開き情報共有を徹底している。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	虐待防止委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。
	健康診断・こころの相談等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断、インフルエンザ予防接種支援の実施、全館禁煙、敷地内に分煙スペース等確保。

	職場環境等要件	当法人の取組内容
その他	障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	ミーティング等で経営理念を唱和し、共有を図っている。
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	無理のない業務プログラムを各自に作成を行うとともに、他職員もプログラムを共有し支持を行っている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励している。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域の行事に参加し、児童や生徒、住民との交流を図っている。
	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している。